CSI- Afrique – Renforcement des interventions dans le domaine de la Politique économique et sociale

Atelier de développement des compétences des chercheurs des syndicats affiliés

Centre de Formation de la CSI-AFRIQUE - Lomé / Togo, 3 – 7 mai 2010

Module 2
La recherche syndicale en Afrique
Un atout pour l'action syndicale et la promotion du développement

La mondialisation un nouvel ordre

Avec la mondialisation, la règle d’or c’est le binôme cout-efficacité avec des effets pervers pour les travailleurs

Technologie, commerce investissement direct étranger (capital) et le travail sont quelques-uns des indicateurs clés qui caractérisent la mondialisation

L'allure des échanges est rapide mais avec beaucoup de ramifications à des différentes vitesses

La mondialisation un nouvel ordre

- Méga économie, un espace économique unique, un village global et avec un ensemble universel de valeurs
- Occasions globales et nouvelles pour tous et pour toutes
- Pour la plupart des pays d'Afrique, il est question d'économies du marché basées sur croissance économique et stabilité macro-économique
- Partout la plupart des Etats s'accrochent maintenant à l'ordre neo - libéral comme la seule voie pour le développement

Les implications de cet nouvel ordre

- Les résultats de la méga société, de la méga économie méga et l'espace économique unique sont :

- Privatisation, la libéralisation monétaire et financière, surcapitalisation

- Pauvreté, chômage, sous-emploi, réduction, précarisation informalisation, etc.,,.

Les Forces en présence

- Les rapports de force dans la société globalisée sont sous l’emprise trois acteurs majeurs,

- Les joueurs ou forces qui doivent façonner la société:
  - Les travailleurs – Comment doivent-ils naviguer dans ce nouveau contexte?
  - L'Etat – Quel doit être son rôle
  - Le Capital Global – Comment doit-il être rémunéré?

Comment les acteurs doivent-ils s’engager et naviguer

1. Comment faire pour que l'Etat puisse intervenir dans la conduite des pays dans l’optique d’une gouvernance responsable dans l’intérêt des peuples et pour la promotion du développement en vue de la satisfaction des besoins des populations?
2. Comment faire pour que le capital soit redevable et responsable ?
3. Comment mettre en place un leadership syndical au service des travailleurs pour défendre véritablement leurs intérêts ?

Valeurs à respecter par le syndicat pour assumer ce rôle

Libre et indépendant

La démocratie interne

Liberté et solidarité

Défense des intérêts des travailleurs et des pauvres

Maitrise de la politique socio-économique dans son contexte

Promotion de unité d’action syndicale

Promotion de la justice sociale

Alliances avec les forces progressives

valeurs à respecter par le syndicat pour assumer ce rôle

La convention collective défendue par le syndical doit être basée sur l’ organisation interne et la mobilisation,

Mais elle est aussi influencé par le climat plus général du contexte : lois, politiques, l'économie et attitudes sociales.

La vision du syndical doit porter au-delà de la convention collective et du lieu de travail.

Quelques valeurs à respecter par le syndicat pour assumer ce rôle

- Le syndicat doit être conscient des problèmes du contexte et se préoccuper des questions de logement, de fiscalité, d'éducation, de santé, d'environnement, de commerce international.
- Le syndicalisme d'engagement est
  - Un syndicalisme enraciné dans le lieu de travail
  - Mais qui insiste sur l'importance de la participation et
  - Capable d'influencer, la direction générale de la société

Fondement de la recherche syndicale

- Changement dans la perspective globale des relations du travail.
- Rapports avec la formation et l’éducation,
- Le renforcement de l’organisation,
- Le plaidoyer,
- Le développement du leadership,
- Les négociations et le dialogue social,
- La gestion des conflits sur les lieux de travail r,

Quelques institutions de recherche syndicale au niveau international

- BIT
- Réseau de recherche des Fédérations syndicales internationales (Global Union Research Network)
- Université des travailleurs (Global Labour University)

Quelques institutions de recherche syndicale en Afrique

Deux réseaux :

ALEN “African Labour Education Network

ALRN “African Labour Research Network

Des institutions régionales ou nationales

- ANSA (SATUCC) pour la Confédération des Centrales syndicales de l’Afrique Australe
- LRS (Labour Research Services), Afrique du Sud,
- NALEDI (National Labour Economic Institute)? Afrique du Sud, COSATU
- LaRRI, Namibie,
- LEDRIZ, Zimbabwe
- Ghana Labour Research & Policy Institute, Ghana, GTUC

Quelques orientations nouvelles

- Dans le contexte actuel de la crise systémique du libéralisme, il y a lieu de signaler aussi une crise de la pensée qui se manifeste par des interrogations sur au moins six dimensions en termes :
- *de crise du concept de développement,*
- *d'un nouveau paradigme technologique,*
- *de nouvelles relations du travail,*
- *de la crise du standard de consommation,*
- *de la crise du standard énergétique,*
- *de la crise géopolitique.*

Quelques orientations nouvelles

- Ce contexte et ces crises offrent une occasion exceptionnelle pour le mouvement syndical pour examiner les scénarii et perspectives post crises **pour un développement réel basé sur les valeurs de justice sociale et d'équité.**
-

Travaux Pratiques

Quelle est l'importance de la recherche au sein de votre centrale?

Quelles sont les opportunités et menaces de la recherche dans votre centrale?

Comment vous avez essayé dans votre centrale de relier la recherche syndicales aux questions de développement sur le plan national, régional ou mondial?