



**ATELIER DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DES
CHERCHEURS DES ORGANISATIONS SYNDICALES AFFILIEES A LA
CSI-AFRIQUE DANS LE DOMAINE DE LA POLITIQUE ECONOMIQUE
ET SOCIALE
LOME, 20-23 JUIN 2011**

RAPPORT GENERAL

JUIN 2011

Sommaire

Introduction

Déroulement des travaux

- ✓ Déroulement du 1^{er} jour

- ✓ Déroulement du 2^{ème} jour

- ✓ Déroulement du 3^{ème} jour

- ✓ Déroulement du 4^{ème} jour

Conclusion

Introduction

Depuis 2009, la CSI-Afrique, s'est engagée dans le cadre du projet « Renforcement des interventions dans le domaine de la politique économique et sociale » qui constitue une partie intégrante de son Plan Stratégique 2009-2012 et aussi dans des actions de renforcement de capacités de son Secrétariat et de ses affiliés dans le domaine de l'analyse des questions liées aux politiques commerciales, aux processus d'intégration et de leurs impacts sur les conditions de travail et les conditions de vie des populations en vue en d'une analyse socio-économique pertinente et de la formulation de stratégies alternatives de développement aux politiques néolibérales.

Le premier atelier de ce processus dans le monde syndical francophone s'est tenu du 03 au 07 mai 2010, à FOPADESC, siège de la CSI-Afrique à Lomé au Togo, avec l'appui de SASK (Trade Union Solidarity Centre of Finland) porté par le thème « **Développement des compétences, dans le domaine de la politique économique et sociale, des chercheurs des organisations syndicales affiliées à la CSI-Afrique** ».

A l'issue des travaux, les participants s'étaient engagés, conformément aux enseignements de l'atelier, à œuvrer de pair avec la CSI-Afrique pour l'atteinte des objectifs poursuivis dans le cadre du projet et surtout de procéder dans les meilleurs délais, à la restitution dans leurs organisations syndicales respectives des résultats et conclusions des travaux de l'atelier en vue de l'opérationnalisation des actions du projet.

Dans la poursuite de l'atteinte desdits objectifs, la 2^{ème} Edition a été programmée et tenue du 20 au 23 mai 2011 à FOPADESC, siège de la CSI-Afrique à Lomé au Togo, avec l'appui de SASK (Trade Union Solidarity Centre of Finland) porté par le thème « **Développement des compétences des chercheurs syndicaux - 2^{ème} Edition** ».

Le présent Rapport Général donne un aperçu global des phases importantes ayant constitué les travaux de l'Atelier auxquelles s'ajoutent les annexes.

Déroulement des travaux

✓ Déroulement du 1^{er} jour

Session 1 : Ouverture

La cérémonie d'ouverture a été marquée par deux interventions. La première a été prononcée par le Professeur Kouglo Lawson Body, modérateur des travaux de l'Atelier. Il a souhaité la bienvenue aux participants et a présenté les objectifs assignés à l'Atelier.

A sa suite, l'honneur échoit au Secrétaire Général de la CSI-Afrique de procéder à l'ouverture des travaux. Dans son adresse, il a réaffirmé les orientations politiques et les objectifs de son Institution opérationnalisés dans le plan stratégique 2009-2012. Il a notamment mis l'accent sur les défis de développement auxquels l'Afrique fait face et qui interpellent non seulement les acteurs politiques mais également les syndicalistes qui doivent être porteurs de solutions alternatives pour appuyer les efforts de développement en cours dans nos Etats.

Après l'adoption du programme de l'atelier, et la communication des informations pratiques, le Secrétaire Général de la CSI-Afrique a déclaré ouvert les assises de l'atelier de développement des compétences des Chercheurs des syndicats affiliés à la CSI-Afrique.

La modération des travaux de l'Atelier a été assurée par le Professeur Kouglo Lawson Body.

Session 2 : Carrefour 1 est intitulé « L'aspect organisationnel et institutionnel de la recherche syndicale : Exposé des chercheurs »

L'occasion a été donnée aux participants de présenter, au nom de leur organisations syndicales respectives, les avancées et les efforts déployés dans la mise en place de structures en charge de la recherche et de faire état de leur plan organisationnel ainsi que leur mode de fonctionnement et les moyens mis en œuvre à ces fins assorties des difficultés auxquelles elles sont confrontées.

Au terme des différents exposés, il se dégage l'existence de structures embryonnaires en charge de la recherche syndicale dans toutes nos confédérations ou centrales. Pour capitaliser ces acquis, il faudra doter les dites structures :

- des textes réglementaires subséquents ;
- de ressources (humaines, matérielles et financières) à la taille des défis à relever ;

Enfin, il est noté dans les exposés que dans bon nombre de nos pays, les syndicats des enseignants du Supérieur sont affiliés à nos organisations. Ceci est pris comme

un élément favorisant les relations avec le monde académique et la formalisation d'un cadre de partenariat pour faciliter la recherche.

Session 3 : « Le mouvement syndical africain face aux enjeux et défis de développement du continent »

En marge des travaux de l'Atelier, les participants ont bénéficié de l'exposé de cinq (5) Communications présentées par d'éminents professeurs.

- **1^{ère} communication** : « **Le mouvement syndical africain face aux enjeux et défis de développement du continent** » présentée par le Professeur Kouglo Lawson Body de la CSI-Afrique. Cette communication a permis aux participants de se rendre compte avec une meilleure compréhension des échecs enregistrés par nos multiples politiques de développement hypothéquant ainsi l'avenir de nos populations en général et de nos travailleurs en particulier. Ce constat interpelle le mouvement ouvrier africain à travers ses responsables à divers niveaux. Le conférencier a partagé avec les participants quelques défis cruciaux que doivent relever les syndicats. Au nombre de ceux-ci, on peut citer :

- La marginalisation et la faible capacité des économies africaines ;
- La gouvernance approximative dans tous les aspects socio-économiques de nos pays ;
- La perte de pouvoir d'achat des populations et des travailleurs ;
- La faiblesse des Etats africains au plan de la concrétisation et de la consolidation des politiques d'intégration régionales.

Face à ses enjeux et dans sa politique d'appui aux organisations syndicales affiliées à elle, la CSI-Afrique a contribué, grâce à ses programmes de formations et autres mesures d'accompagnement, à la mise en place de chercheurs syndicaux, l'élaboration de positions syndicales relatives aux politiques et programmes de développement Etc.

Le Conférencier a surtout invité les organisations à mieux se structurer pour s'investir durablement et qualitativement dans les débats de société qui se déroulent dans leurs pays respectifs.

Session 4 : Carrefour 2 est intitulé « L'analyse de la participation au dialogue social national en matière de politique économique et sociale : Exposé des chercheurs »

A la faveur de ce Carrefour, les chercheurs syndicaux ont fait d'une part le point de la participation et du rôle joué par leurs organisations syndicales respectives dans le renforcement du dialogue social pour l'amélioration des conditions de vie et de travail de leurs militants, et d'autre part présenter les efforts de développement au niveau de leurs pays à travers les DSRP, les OMD, le PPTE, les APE, les Consultations nationales et l'analyses critiques des

investissement étrangers dans leurs Etats par les puissances économiques que sont l'UE, la Chine, les USA, le Brésil, l'Inde ... etc.

Ce Carrefour a mis en évidence les écarts dans les avancées réalisées par les pays dont les organisations syndicales prenant part au Programme des chercheurs francophones. Et pour accroître la qualité de nos participations au dialogue social, le besoin de la mise en place de réseau syndical de partage d'informations et des expériences a été réellement senti.

✓ Déroulement du 2^{ème} jour

Les travaux du Carrefour 2 se sont poursuivis et conduits à terme.

Session 5 : Les politiques de travail décent en Afrique

Module 1 : Le travail décent : une exigence pour la justice sociale.

- 2^{ème} **Communication** : « **Le travail décent : une exigence pour la justice sociale** » présentée par le Professeur Akilou Amadou de l'Université de Lomé.

Dans un style simple et empreint de clarté, le conférencier a montré l'ampleur de la pauvreté dans laquelle végètent nos populations et les travailleurs. Une situation engendrée par la faible capacité d'absorption de la population active en quête d'emploi.

Cette situation est aggravée par la forte poussée démographique contre un faible taux de croissance de nos économies. L'Afrique Subsaharienne est nettement plus touchée par le phénomène.

Enfin, le conférencier a invité les organisations syndicales à veiller à la mise en œuvre efficace des PPTD et au soutien des investissements dans les secteurs pourvoyeurs d'emplois. Par là, nos économies prospéreront et nos centrales et confédérations pourraient accroître leurs effectifs respectifs.

Module 2 : Actions syndicales pour le suivi des politiques nationales d'emploi et de la mise en œuvre du Programme pays travail décent (PPTE) dans les pays africains en vue d'une participation optimale des syndicats au dialogue social national.

Ce module a constitué pour les participants de se regrouper en deux sous groupes pour porter leurs réflexions sur deux sujets à savoir :

Pour le groupe 1, le sujet est libellé comme suit :

Quelles stratégies les syndicats doivent-ils adopter pour suivre de façon efficace la mise en œuvre des politiques nationales d'emploi ?

Le conférencier a donné aux participants quelques pistes pour conduire la réflexion :

- Priorités et ou préoccupations des syndicats en matière d'emploi et de travail décent
- Objectifs des politiques nationales d'emploi et ou des PPTE
- Degré de réalisation des politiques et ou programmes
- Axes d'actions futures

Pour le groupe 2, le sujet est libellé comme suit :

Quelles stratégies les syndicats doivent- ils adopter pour suivre de façon efficace la mise en œuvre des Programmes Pays Travail Décent (PPTD) ?

Ici également, le conférencier a donné des pistes pour aider les participants dans leur réflexion :

- Priorités et ou préoccupations des syndicats en matière d'emploi et de travail décent
- Objectifs des politiques nationales d'emploi et ou des PPTE
- Degré de réalisation des politiques et ou programmes
- Axes d'actions futures

Les conclusions des deux travaux de groupe sont consignées et jointes en annexe.

Session 6 : Les méthodes et procédures de recherche syndicale.

- **3^{ème} Communication** : « **L'autopsie d'une proposition de recherche syndicale** » et la **4^{ème} Communication** intitulée « **L'autopsie d'un rapport de recherche syndicale** » toutes deux présentées par le Professeur Ega Agbodji de l'Université de Lomé.

Ce fut l'occasion pour les participants d'approfondir leurs connaissances sur la méthodologie de rédaction d'une proposition de recherche et de présentation de rapport de recherche. Le Professeur sur la base de canevas à suivre à expliquer les éléments importants sur lesquels l'attention doit être focalisée. A titre illustratif il a donné les plans ci-après :

- **Cas des propositions de recherche. Les grandes étapes sont :**
 - 1- Construction d'une introduction générale
 - 2- Formulation des objectifs et des hypothèses
 - 3- Adoption d'une méthodologie
 - 4- Données à collecter, leurs natures et sources
 - 5- Résultats attendus et pertinence de politique
 - 6- Proposition de plan de rédaction
- **Cas des rapports de recherche. Les grandes étapes sont :**
 - 1- Construction d'une introduction générale qui rappelle le contexte, la problématique, les questions, objectifs et hypothèses de recherche
 - 2- La restitution des résultats de la recherche
 - 3- Les recommandations, propositions de mesures alternatives à mettre en œuvre

4- Construction d'une Conclusion générale

Pour chacun des deux cas, des modèles types ont été présentés par le conférencier et les participants se sont exercés à des applications pour préparer les travaux de groupe qui se dérouleront au cours du 3^{ème} jour.

Cet exercice a mis fin aux travaux de la deuxième journée, mardi 21 juin 2011.

Déroulement du 3^{ème} jour

Module 3 : Travaux de groupe sur les méthodes et procédures de recherche syndicale.

Deux groupes ont été constitués et les participants ont travaillé sur deux thèmes à savoir :

Pour le premier groupe : Elaboration d'une proposition de recherche pour la mesure et l'analyse de l'accès aux biens publics par les travailleurs.

Pour le deuxième groupe : Présentation d'un Rapport de recherche sur le suivi des OMD.

La restitution des travaux du groupe n°1 s'est articulée au tour des principaux points ci-après :

- 1- Contexte
- 2- Problématique
- 3- Questions de recherche
- 4- Hypothèses de recherche
- 5- Objectif général
- 6- Ebauche de méthodologie

La restitution des travaux du groupe n°2 quant à elle, s'est articulée au tour des principaux points que sont :

- 1- Contexte
- 2- Problématique
- 3- Questions de recherche
- 4- Hypothèses de recherche
- 5- Objectif général
- 6- Ebauche de méthodologie
 - Contenu
 - Politique nationale mise en place
 - La question du financement
 - Les résultats obtenus
 - Les goulots d'étranglement
 - Les solutions préconisées
- 7- Analyse des mesures correctives mises en place
- 8- Conclusion

Session 7 : Les statistiques pour l'action syndicale.

Cette session a été subdivisée en deux Modules. Le premier module présenté sous forme de Communication et le deuxième sous forme de travaux en groupe.

- **5^{ème} Communication** : « **Les statistiques pour l'action syndicale** » présentée par le Professeur Kokou Baninganti de l'Université de Lomé. D'une importance capitale pour la qualité de notre participation au dialogue social, les statistiques doivent être appropriées par les organisations syndicales pour consolider leurs bases argumentaires et justifier les différentes prises de positions.

Au terme de son exposé, Monsieur Kokou Baninganti a attiré l'attention des chercheurs sur les techniques d'élaboration, d'interprétation et d'usage des données statistiques qui cachent par moment des disparités et autres biais pouvant se révéler comme obstacles à l'atteinte des objectifs syndicaux.

Session 8 : Le Carrefour 3 est intitulé « La formulation de stratégies pour l'amélioration de la participation au dialogue social national en matière de politique économique et sociale : exposé des chercheurs »

Programmé pour capitaliser les acquis des travaux de l'Atelier, ce carrefour a été l'occasion donnée aux participants d'explorer des pistes de recherche/actions et de tâches à accomplir pour accroître l'efficacité des équipes et/ou groupes de recherche (fonctionnement institutionnel, relations avec le monde académique et autres organisations de la société civile) d'une part et garantir l'amélioration de la participation de leurs organisations respectives au dialogue social (identification des besoins et des priorités, identification des axes d'action de recherche dans le domaine de politique économique et sociale).

Déroulement du 4^{ème} jour

Les travaux du Carrefour 3 se sont poursuivis le quatrième jour avec les travaux de groupe. Au terme de l'exercice, chacun des deux groupes a présenté en plénière le contenu de ses travaux.

Le premier groupe a proposé comme actions prioritaires :

- le renforcement des capacités des syndicats aux négociations
- l'appropriation de la politique nationale de l'emploi
- le renforcement des capacités des comités de PPTD
- la mise en place d'un cadre de concertation pour le suivi de la mise en œuvre de la politique nationale d'emploi
- le plaidoyer pour la ratification, le respect et la mise en œuvre des conventions fondamentales de l'OIT et le respect des 4 piliers du travail décent
- l'exploitation des rapports de suivi-évaluations
- l'étude et recherche sur l'amélioration de la politique d'emploi
- la création d'un comité national de dialogue social
- la promotion de l'auto-emploi

Le groupe n°2 a proposé comme actions prioritaires :

- Cadre institutionnel de dialogue social
- Maîtrise des politiques socioéconomiques nationales
- Analyse et formulation des alternatives des politiques internationales en matière de développement (OMD, APE, DSRP...)
- Unité d'action syndicale
- Cadre formel de recherche au sein des organisations syndicales
- Centre de recherche syndicale
- Financement pour la recherche syndicale.
- Matériels techniques
- Professionnalisation (renforcement des capacités)
- Les APE, OMD, DSRP, PPTE, PPTD...
- Les investissements étrangers en Afrique.
- Les intégrations sous-régionales et régionales.
- L'impact des Institutions Financières (FMI, BM, BAD...)
- Démocratie et Gouvernance en Afrique
- Politiques nationales d'emplois
- Normes internationales du travail

Session 9 : La Voie à suivre : Feuille de route et actions futures

Cette session a suscité un grand intérêt auprès des participants et a été conduite par le modérateur de l'Atelier, le Professeur Kouglo Lawson Body.

Elle a consisté à la détermination par les participants des centres d'intérêts majeurs aux plans d'actions immédiates à accomplir par les différents acteurs du programme et des axes de recherche à explorer au niveau des organisations syndicales participantes.

Les actions futures pour chaque partie prenante sont ainsi indiquées :

❖ La CSI-Afrique :

1. Dissémination des documents sur Internet (Site de la CSI-Afrique)
2. Production de manuels de recherche
3. Publication de 2 à 3 bulletins
4. Elaboration des notes/documents méthodologiques de recherche
5. Coordination technique des réseaux
6. Evaluation des rapports de recherche

❖ Organisations syndicales :

1. Renforcement du cadre institutionnel (au niveau pays et réseaux)
2. Recherches pratiques
3. Dissémination des résultats de recherche
4. Participation active au dialogue national sur les questions de politique économique et sociale

En ce qui concerne les axes de recherche, trois priorités ont été retenues à savoir :

1. Recherches sur **l'intégration régionale** et les **questions commerciales**
2. Recherches sur les **alternatives au néolibéralisme**
3. Recherches sur **emploi, travail décent, conditions des travailleurs** (accès aux services sociaux, pouvoir d'achat) et **réduction de la pauvreté**

Ainsi, chaque partie prenante détient sa feuille de route pour qu'avant la **3^{ème} Edition du Programme** ne soit programmée afin qu'à l'occasion, des avancées notables pour un partage des expériences soient observées.

Une Evaluation finale des travaux de l'Atelier a été faite et à consister au remplissage des fiches distribuées à cet effet à tous les participants pour consigner les différentes appréciations et recommandations utiles pour l'atelier et ceux à venir.

Après cette Evaluation finale, le représentant des participants, le camarade Sabin KPOKOLO, Secrétaire Général de la Centrale des Syndicats des Travailleurs de la République Centre-Africaine (**CSTC/RCA**) a remercié la CSI-Afrique pour tout le bien qu'elle ne cesse de faire en direction des organisations syndicales affiliées à elle notamment celles de l'Afrique francophone. Il a particulièrement remercié le Secrétaire Général de la CSI-Afrique pour sa disponibilité manifestée maintes fois, et dans le cas du présent Atelier, sa présence aux cérémonies d'ouverture et de clôture témoigne s'il en était encore besoin, toute l'importance qu'il accorde au programme.

L'honneur échoit au Secrétaire Général de la CSI-Afrique de procéder à la clôture des travaux de l'Atelier. Dans son discours de clôture, il leur a fait part de ses préoccupations relatives aux efforts que chaque organisation syndicale devra déployer pour contribuer au succès du programme. Il a rassuré les participants du soutien de son Institution pour accompagner les organisations syndicales dans leur marche pour le renforcement du mouvement ouvrier africain et la promotion en Afrique d'un développement socio-économique basé sur une justice sociale garantie pour tous. Ces mots de réconfort ont mis fin aux travaux de l'Atelier qui s'est achevé sur une note d'espoir et d'engagements mutuels pris part toutes les parties au programme.