

CSI-Afrique - 2^{ème} congrès ordinaire, Abuja – 25-26 novembre 2011

Activité Pré-Congrès du 24 novembre 2011– Atelier sur le thème : les femmes aux postes de décisions dans les organisations syndicales renforcement de capacité des femmes pour un changement de paradigme dans le milieu syndical



NOTE D'ORIENTATION

Justification

La promotion de l'égalité et de l'autonomie des femmes constitue le troisième objectif du millénaire pour le développement. Dans le Préambule de la charte des Nations Unies (1945), les pays signataires affirment leur volonté de « proclamer à nouveau leur foi dans les droits fondamentaux à l'homme, dans la dignité et la valeur de la personne humaine, dans l'égalité de droit des hommes et des femmes, ainsi que des nations grandes ou petites ». Malgré quelques progrès réalisés avec l'application de certains instruments juridiques tels que la déclaration universelle de droit de l'homme (1948), la convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes (1979), la discrimination sexiste reste toujours présente dans la société africaine.

C'est ainsi que le bilan de la présence des femmes dans les différentes instances de prise de décision montre une véritable sous-représentation féminine. La situation est encore plus frappante dans la direction des syndicats.

En effet, le déficit de formation syndicale, et d'information empêche la majorité des femmes d'accéder aux postes de responsabilité. On relève aussi que les leaders hommes ont une compréhension erronée de la notion de genre, de l'intégration des questions d'égalité entre les hommes et les femmes. Ils considèrent l'activité d'égalité / genre comme une activité de femmes ou alors que les femmes veulent occuper les mêmes postes que les hommes afin de « les chasser » de ces postes et s'en accaparer.

Pour contribuer à l'émergence d'un leadership fort au sein des organisations syndicales et trouver des solutions idoines aux obstacles à la problématique des femmes aux postes de décisions dans le mouvement syndical africain, il est aujourd'hui utile de renforcer leur capacité en les informant sur le leadership transformationnel.

2. Objectifs

En prélude au Congrès de la CSI- Afrique cette rencontre aura pour objectifs de :

- Informer et partager les expériences sur les bonnes et mauvaises pratiques dans le domaine du leadership en matière de l'égalité du genre à travers la CSI – Afrique
- Informer sur le concept de leadership transformationnel
- Développer des orientations pour la promotion de l'égalité et du genre et l'amélioration de la participation des femmes dans les structures de prise de décision pour la CSI- Afrique et ses organisations affiliées

3. Les Groupes cibles

Cet atelier s'adresse aux cadres et aux femmes qui militent au sein des organisations syndicales, de même qu'aux Présidentes /Coordonatrices nationales des Comités des Femmes.

4. Résultats attendus

- Capacités renforcées sur les notions de leadership transformationnel
- Informations partagées sur la question de l'égalité de genre dans les organisations affiliées
- Orientations développées pour la promotion des pratiques de l'égalité du genre et la participation des femmes dans les instances de prise de décision



2nd ITUC-Africa Congress
2^{ème} Congrès de la CSI-Afrique

Programme provisoire

24 Novembre 2011

9.00am	Mot de bienvenue et introduction du facilitateur/trice
9.30 – 10.15am	Partages d'expériences sur les bonnes pratiques dans le domaine du leadership en matière de l'égalité du genre à travers la CSI – Afrique et ses partenaires en coopération : cas du comité des femmes de la CNTS <i>fatou bintou yafa</i>
10.15 – 10.30am	Pause café
10.30 – 11.15am	Partages d'expériences sur les bonnes pratiques dans le domaine du leadership en matière de l'égalité du genre à travers la CSI – Afrique et ses partenaires en coopération : cas du comité des femmes de la CFDT –France <i>Matine Roy</i>
11.15 – 12 .00pm	Leadership transformationnel et les défis pour l'intégration des questions d'égalité entre les hommes et les femmes au sein des organisations syndicales.
12.00pm – 1 .00 pm	Débats.
1pm – 2pm	Déjeuner
2pm – 3.30pm	Travaux de groupe : directives pratiques pour atteindre des résultats durables et opérer des changements permettant de vaincre les obstacles à l'intégration des questions d'égalité entre les hommes et les femmes et renforcer la capacité des femmes de l'économie informelle /sociale et solidaire a) Qu'est-ce sont vos trois axes essentiels sur lequel nous devons travailler pour les années à venir en ce qui concerne ces deux problématiques .Il faudra tenir compte de la vulnérabilité des femmes dans les propositions ? b) de quels soutiens auriez-vous besoin pour les réaliser c) Qu'est-ce que vous pouvez faire vous même pour améliorer des résultats et impacts sur ces deux problématiques
3.30 – 5.00pm	Discussion: tour de table et prochaines étapes
5.00pm	Clôture

