

Rapport du séminaire d'évaluation et de planification à l'hôtel Cristal de Kpalimé (Togo)

Du 13 au 17 décembre 2010, le personnel de l'Organisation Régionale Africaine de la Confédération Syndicale Internationale (CSI-Afrique) était en séminaire pendant une semaine à Kpalimé, ville située à une centaine de kilomètres de Lomé. Ce séminaire était animé par deux facilitateurs : Mme Opportune Santos qui a animé le premier jour un atelier sur le concept genre et M Pierre Coret qui a pendant 4 jours facilité l'évaluation à mi-parcours du plan stratégique de l'organisation.

L'ouverture du séminaire a été présidée par le Secrétaire général de la CSI-Afrique, MKwasiAdu-Amankwah. Il a expliqué concernant le choix du thème du séminaire du premier jour que « le genre est au cœur de notre travail ». Il a ainsi expliqué que l'organisation a pour objectif de défendre les droits de ses adhérents aussi bien les femmes que les hommes. Donc les femmes travailleuses et les hommes doivent jouir des mêmes droits et l'organisation se bat pour mettre fin à toute violation des droits des femmes sur les lieux de travail.

Avant de commencer la facilitation de l'atelier, Mme Santos a demandé aux uns et aux autres leurs attentes. Ces attentes se résumaient essentiellement à une meilleure compréhension du concept genre. La présentation de Mme Santos s'est articulée autour de quelques points essentiels qui sont le concept genre, l'approche genre, l'intégration du genre, les indicateurs en matière d'égalité entre les sexes...Elle a ensuite rappelé les statistiques en matière d'égalité des sexes sur les lieux de travail. Elle a défini la discrimination positive qui est « l'ensemble des mesures devant permettre de rattraper certaines inégalités, quitte à favoriser un groupe ». Mais Mme Santos a tenu à expliquer que cette méthode a montré ses limites car « l'expérience a prouvé que les projets genre ne sont pas vraiment porteurs de changements et de transformations ».

Elle a ensuite décortiqué la constitution de la CSI pour voir si « elle est sensible au genre ». Il a été relevé que la constitution de la CSI-Afrique prend en compte les questions relatives au genre en ses articles 1, 3 et 4. La participation des femmes aux activités de l'organisation est estimée à 30 pour cent, un chiffre qui devrait être relevé à 40 pour cent dans les années à venir. En conclusion, la facilitatrice a estimé que « la CSI- Afrique peut mieux faire dans le domaine du genre. Il y a la volonté politique et un potentiel que l'on doit activer.

Les autres journées du séminaire ont été facilitées par Pierre Coret. Le jour 2 a débuté par un exposé du secrétaire général de la CSI. Mr Adu-Amankwah a parlé de la démocratie en Afrique, de la récente crise économique, de l'émergence de la Chine et de ses relations avec l'Afrique, des Accords de Partenariat Economique (APE), de la CSI et de sa situation actuelle. Son exposé a été suivi d'échanges très enrichissants.

Mr Pierre Coret lui a ensuite succédé pour présenter les réponses au questionnaire de l'évaluation à mi-parcours du plan stratégique. L'évaluation s'est poursuivie le jour 3 avec les coordinateurs des différents projets. Des notes et appréciations ont été données. Ces notes et

appréciations ont été après suivies de commentaires. Cette évaluation a pris fin avec des recommandations et la conclusion.

Le jour 4 a été consacré à la préparation du plan de travail du staff pour l'année 2011. Le facilitateur a d'abord évalué la mise en œuvre des plans de travail 2010 par le staff. Les membres du staff ont dès lors estimé l'ampleur de la tâche, son contenu, les ressources humaines, le coût, le temps et les priorités. Après avoir préparé le plan de travail général de l'organisation, chaque membre du staff s'en est inspiré pour préparer son plan de travail individuel.

Le jour 5 a été consacré à la présentation de ces plans de travail individuels : les voyages, missions, congrès et autres au menu de l'agenda 2011 ont été recensés par tout un chacun. Après les présentations des plans de travail individuel, il a été procédé à certaines remarques et conclusions.

L'évaluation et la cérémonie de clôture ont mis fin à ce séminaire d'une semaine.